PROCESO

1. OBJETIVO		2. ALCANCE
Incorporar criterios de gestión responsable en las decisiones, acciones y vínculos del Movimiento CREA, en coherencia con nuestro propósito institucional de: “inspirar personas, potenciar empresas e impulsar comunidades para crear un mundo mejor”.		Esta política aplica a sede CREA y eventos institucionales. Orienta la forma en que planificamos, ejecutamos, evaluamos y comunicamos nuestras acciones, integrando responsabilidades y seguimiento. Sirve de norte para empresas asociadas, proveedores, aliados estratégicos.
3. DEFINICIONES		4. GOBERNANZA Y RESPONSABILIDADES

Sostenibilidad: forma de gestionar con propósito y responsabilidad, generando valor para las personas, las empresas, las comunidades y el entorno en el que actuamos. Reconocemos que la sostenibilidad es un proceso dinámico y en evolución constante. Por eso, adoptamos un enfoque de mejora continua que contempla: • Desarrollo de acciones concretas que se integren en la gestión diaria de CREA, involucrando a todos los actores. • Evaluación y retroalimentación: medición de resultados e impactos, identificación de oportunidades de mejora y comunicación transparente de los avances		El Squad de Organización Sostenible coordina la implementación y seguimiento de esta política en sede CREA, proponiendo anualmente los objetivos estratégicos y las líneas de acción. El Director Ejecutivo aprueba esta política y es responsable de aprobar los objetivos estratégicos y asegurar que la política sea integrada en la planificación institucional. Además, vela por que las decisiones de gestión estén alineadas con los compromisos de sostenibilidad. Las áreas de sede cuyos procesos tienen impacto directo en los objetivos de esta política son responsables de diseñar, implementar y gestionar los productos, herramientas y acciones establecidos en ella. Todos los colaboradores de sede son responsables de conocer, respetar y aplicar los lineamientos establecidos en esta política. Deben actuar de manera coherente con los principios de sostenibilidad en sus tareas cotidianas, participar en las instancias de capacitación y sensibilización, y contribuir activamente a la mejora continua mediante la identificación de prácticas más sostenibles dentro de sus equipos y funciones.

5. DESARROLLO

Principios de sostenibilidad:

- Incorporar, paulatinamente, la perspectiva de largo plazo y sostenibilidad, considerando el triple impacto de nuestras decisiones.
- Generar cada vez mayor valor a los miembros CREA y a toda la red para potenciar su camino a la visión.

- Gestionar de manera eficiente y responsable de los recursos financieros, asegurando la viabilidad de nuestras actividades sin comprometer la calidad y el propósito organizacional

- Promover la participación activa de todos los actores CREA, promoviendo la transparencia y valores de la organización.
- Promover la acción climática fomentando la reducción de gases de efecto invernadero en nuestros procesos, a través de la sensibilización, la gestión responsable de nuestras prácticas y la medición de indicadores pertinentes.
- Brindar oportunidades y condiciones laborales, justas, diversas e inclusivas, velando por la satisfacción y bienestar de los colaboradores y personas CREA.

Compromisos:

Con las personas CREA (colaboradores, miembros y técnicos)

- Promovemos el desarrollo de las personas CREA, generando espacios de acompañamiento, retroalimentación y definición de objetivos que favorecen el crecimiento profesional. Ofrecemos oportunidades de formación y desarrollamos espacios de capacitación para las distintas personas CREA, tanto para roles rentados como voluntarios. Entre ellos, se pueden mencionar Entrenamiento Asesores nuevos, Bienvenida Asesores, Vocales y Comisión Ejecutiva. Además, medimos el impacto de la experiencia en CREA en el desarrollo de las personas, impulsando el aprendizaje permanente y el compromiso organizacional.
- Fomentamos el bienestar integral y el equilibrio entre la vida personal y profesional, mediante políticas de flexibilidad y licencias orientadas al cuidado, así como beneficios diseñados para acompañar el bienestar de los colaboradores y reconocer momentos significativos en la vida de cada persona.
- Impulsamos la diversidad, la equidad y la inclusión, garantizando igualdad de oportunidades y respeto a todas las identidades.
- Promovemos la formación en sostenibilidad, innovación y liderazgo, fortaleciendo la aprendibilidad como competencia central.
- Mantenemos un ambiente de trabajo participativo y colaborativo, donde todas las voces son escuchadas y puedan aportar.
- Involucramos a cada colaborador en la medición y mejora de las prácticas sostenibles en el entorno laboral, impulsando un compromiso conjunto en el camino de crear un mundo mejor.
- Contamos con una política de remuneraciones para los colaboradores con el objetivo de ofrecer sueldos competitivos respecto del mercado, manteniendo el poder adquisitivo y con un esquema que permite velar por la equidad interna.

Con las empresas CREA

- Acompañamos a las empresas del movimiento en su transición hacia modelos de gestión más sostenibles. Quienes son Miembros CREA, pueden ingresar a Herramientas CREA para evaluar su punto de partida, ordenar prioridades y gestionar un camino de mejora continua, con herramientas que facilitan la implementación y el seguimiento.

- Impulsamos la Gestión Sostenible CREA, que integra las dimensiones social, ambiental y empresarial. Para avanzar, los Miembros CREA pueden acceder a: Indicadores sociales, Gestión Ambiental CREA y Autodiagnóstico empresario.
- Promovemos la eficiencia productiva con conciencia de ambiente, la adopción de tecnologías que reduzcan emisiones y la medición de huella de carbono, impulsados por proyectos del área de I+D que generan evidencia, indicadores y herramientas para la toma de decisiones en las empresas CREA.
- Acompañamos el diseño de estrategias empresariales con impacto positivo, basadas en buenas prácticas, evidencia y mejora contínua.
- Generamos herramientas y espacios de intercambio para la innovación sostenible, el aprendizaje entre pares y la experimentación responsable.
- Valoramos la transparencia y la ética empresarial en todos los procesos y relaciones.
- Velamos por el buen funcionamiento de la metodología CREA, a través de distintos talleres metodológicos, como son Pensando el CREA o Pensando la región.

Con las comunidades y territorios de las empresas CREA

- Buscamos generar impacto positivo más allá de las tranqueras.
- Fortalecemos la integración entre las empresas CREA y sus comunidades, mediante proyectos con distintos objetivos:

- Desarrollo local: Sembrando Alianzas
- Educación: Programa Asi son los suelos de mi país / Becas Universitarias (Mar y Sierras) / Becas universitarias (Centro)
- Articulación público-privada: participación de representantes institucionales de CREA en diferentes organizaciones públicas y privadas. ej: Autoridades de INTA (CREA forma parte de los vocales en representación del sector público y privado.

Con los aliados y proveedores

- Establecemos relaciones de colaboración basadas en la ética, la transparencia y el desarrollo compartido.
- Priorizamos proveedores locales y sostenibles, que cumplan estándares sociales y ambientales. Por ejemplo, a los colaboradores que se suman a la organización les otorgamos un kit de bienvenida con productos de materiales reutilizables y de proveedores que utilizan materiales reciclados.
- Incorporamos criterios de sostenibilidad en los procesos de compra, evitando el consumo innecesario y favoreciendo productos reutilizables, reciclables o biodegradables. Esto se puede ver en los utensilios y herramientas que se adquieren para el día a día de la oficina, como puede ser vajilla de loza/vidrio y evitando plásticos de un solo uso.

Con el entorno natural

- Medimos y gestionamos el impacto ambiental de nuestras actividades, con foco en la reducción de emisiones, residuos y consumo de recursos naturales. Hacé tu Gestión Ambiental CREA.
- Desarrollamos eventos sostenibles que minimicen su impacto, según las pautas del Manual de Buenas Prácticas CREA.
- Impulsamos el conocimiento y la adopción de tecnologías y de conservación de suelos, agua y biodiversidad (InBioAgro)

Con el desarrollo económicamente sostenible

- Impulsamos un uso óptimo y racional de los recursos, priorizando la eficiencia económica y la minimización de costos como base para garantizar la sostenibilidad del sistema.
- Impulsamos proyectos que contribuyan a la permanencia y evolución de CREA, promoviendo una mejor experiencia para los miembros actuales y generando las condiciones para incorporar y desarrollar a las futuras generaciones, asegurando así la continuidad del movimiento.
- Gestionamos alianzas estratégicas con actores públicos y privados para fortalecer el financiamiento de los proyectos impulsados por CREA, promoviendo una matriz de ingresos diversificada que reduzca la dependencia de la cuota social.

Seguimiento y evaluación

Se utilizarán indicadores para medir avances, tales como:

- Participación en programas de formación y bienestar.
- Cumplimiento de buenas prácticas en sede y eventos.
- Emisiones de GEI y evolución anual.
- Porcentaje de residuos reciclados/compostados.
- Uso y cobertura de herramientas de autodiagnóstico y planes de mejora en empresas.

Los resultados serán comunicados periódicamente en los reportes institucionales y en los espacios de la red CREA.

6. EVOLUTIVOS

VERSIÓN	FECHA	APROBADO POR
1	5/6/2026	DIRECTOR EJECUTIVO

Revision #1
Created 2026-05-29 18:30:02 UTC by Celeste Chiappero
Updated 2026-05-29 18:30:41 UTC by Celeste Chiappero